



FUNAI

FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

ประกาศบริษัทฉบับที่ 039/2567

เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มน้ำที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติด

บริษัทฯ จัดให้สถานที่ทำงานของบริษัทฯ และ พนักงานเป็นสถานที่ที่ปลอดจากเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ยาเสพติด หรือสารเสพติดอื่น ๆ ซึ่งจะมีผลบั่นทอนสมรรถภาพในการทำงานของพนักงานและจะส่งผลกระทบต่อ อย่างร้ายแรงต่อความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงานและผลงานของพนักงาน การเสพ ครอบครอง แจกจ่าย หรือ จำหน่าย เครื่องดื่มน้ำที่มีแอลกอฮอล์ และยาเสพติดในสถานที่ทำงานของบริษัทฯ เป็นเรื่องที่ห้ามโดยเด็ดขาด และเป็นเหตุ ในการเลิกจ้างได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งยาเสพติดซึ่งมีโทษร้ายแรง และผิดกฎหมาย โดยบริษัทฯ จะให้ความร่วมมือกับทาง ราชการ ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดทุกประเภทอย่างเต็มที่ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. ถ้าพนักงานฝ่าฝืนนโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาเสพติดนี้ พนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตาม ระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ และหากเกี่ยวข้องกับยาเสพติดร้ายแรงอาจถูกดำเนินการตามกฎหมายและอาจให้ พ้นสภาพ การเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยทันที

2. พนักงานที่เสพยาเสพติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดร้ายแรงที่ต้องการบำบัด และขอความช่วยเหลือจาก บริษัทฯ หรือเข้าร่วมในโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพจะไม่ถูกปลดออกจากสภาพการเป็นพนักงาน หากปฏิเสธไม่เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพหรือไม่เข้ารับการรักษาหรือเมื่อเข้ารับการรักษาแล้วแต่ไม่ได้ผลเป็นตามมาตรฐาน การฟื้นฟู สมรรถภาพพนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ ที่เหมาะสมต่อไป

3. พนักงานผู้มีเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดหรือพบว่ามึนเมาหรือเสพยาเสพติด จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานใน ตำแหน่งที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ กำหนด ซึ่งมีความสำคัญต่อความปลอดภัย ความมั่นคง และความเป็นอยู่ของพนักงาน คนอื่น ๆ หรือของประชาชนทั่วไปหรือของบริษัทฯ

4. บริษัทฯ อาจทำการตรวจค้นเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดในสถานที่ที่ของบริษัทฯ เป็นเจ้าของหรือ ครอบครอง โดยไม่แจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าก็ได้

5. บริษัทฯ อาจส่งพนักงานไปพบแพทย์หรือส่งแพทย์เข้าที่ทำงาน เพื่อทำการตรวจเกี่ยวกับเครื่องดื่มที่มี แอลกอฮอล์ หรือสารเสพติดในร่างกายของพนักงาน เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยว่าพนักงานนั้นติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือ ใช้ยาเสพติด

6. เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ อาจพิจารณาให้ผู้รับจ้างและผู้รับเหมาของบริษัทฯ ผ่านการตรวจ แอลกอฮอล์และสารเสพติดในร่างกายทุกคนก่อนเข้าทำงานในพื้นที่บริษัทฯ

7. บริษัทฯ จะส่งเสริมและประชาสัมพันธ์โดยให้ความรู้ถึงอันตรายของสิ่งเสพติดกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายฮารุฮิโกะ ทาคาฮาชิ)

กรรมการผู้จัดการ